

Motivatie stijl analyse

persoonsgegevens

Nico Schraag

Afnamedatum: 28-10-2016

Leidinggevende: Dynamicals

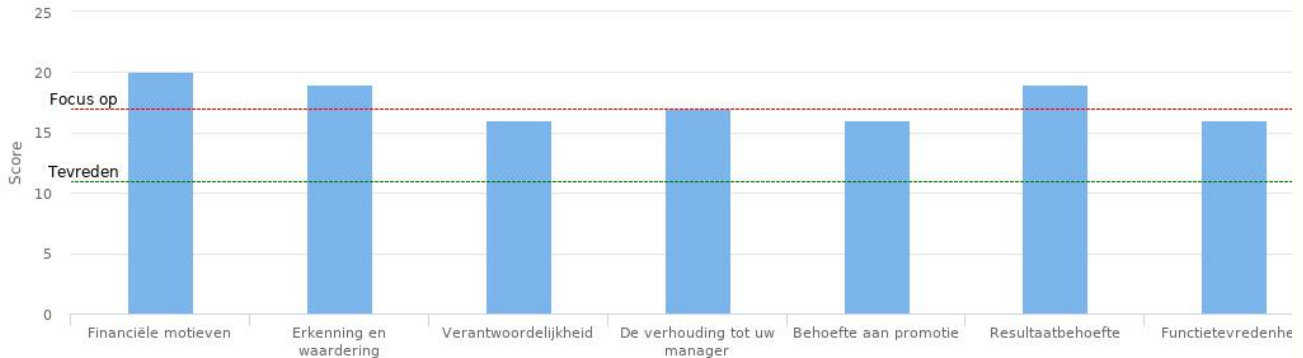
Bedrijfsgegevens

NSE Dynamicals

Dotterbeemd 5

1261 TL Blaricum, Nederland

+31355330028



A: Financiële motieven

Er is sprake van een minder of meer mate van gevoeligheid voor provisie, bonussen en geldelijke vergoedingen waarmee je je succes graag erkend ziet.

Geld is voor jou een middel waardoor je je geslaagd voelt, al werkt het als een kortstondige stimulerende prikkel. Maar geld is op dit moment een belangrijke factor voor je, soms ook omdat je vindt dat je voor het werk wat je doet, onderbetaald wordt of omdat je op dit moment een extra grote behoefte, mogelijk door omstandigheden zo ontstaan, aan geld hebt.

Maar let op! Ontevreden zijn om financiële redenen en mogelijk een overstap naar een andere baan willen maken, betekent nog niet altijd dat je je huidige functie onderdelen beheerst en/of je op dit moment ook een hogere marktwaarde hebt. Het zou dus heel goed kunnen dat je in een volgende functie tegen een aantal functie onderdelen aanloopt waar je nu nog niet in hebt ontwikkeld. Overleg dit tijdens bijvoorbeeld een functionerings- of beoordelingsgesprek. En werk aan je verdere ontwikkeling. Pas wanneer je alle functie onderdelen goed beheerst, goed bent in samenwerking en communicatie, is het tijd om over een financiële verbetering te communiceren. Doe dus eerst aan introspectie!

B: Erkenning en waardering

Er is sprake van een sterke gevoeligheid voor meer feedback en regelmatige waardering - en communicatie - met je leidinggevende. Je ervaart dat de waardering er wel is, maar dat deze mogelijk nog niet vaak genoeg verbaal naar je in de vorm van welgemeende feedback, woorden, gedrag of communicatie waar je gevoelig voor bent, wordt uitgedrukt.

C: Verantwoordelijkheid

Je bent niet erg gevoelig voor het begrip en het willen nemen van verantwoordelijkheid omdat je er waarschijnlijk voldoende mee wordt gevoed.

Het (meer) willen of kunnen nemen van verantwoordelijkheid boeit je momenteel minder en je kiest waarschijnlijk graag voor het samenwerken onder leiding. Maar je kunt daarbij bijvoorbeeld wel gevoelig zijn voor het kiezen van een samenwerkende rol, vooral bijvoorbeeld een rol in relatie tot mede hoog scorende factoren als Behoeftte en Samenwerking en daardoor meer succes in een team door samenwerking willen bereiken bij projecten en samenwerk trajecten.

D: De verhouding tot uw manager

Je bent niet erg gevoelig voor de rol die je leidinggevende of bestuursvoorzitter naar jou toe inneemt en ben je waarschijnlijk goed in het zelf autonoom weten te bepalen wat je doelen, procedures, communicatie en handswijzen zijn.

Omdat de communicatie met je leidinggevende door jou als voldoende wordt ervaren heeft het verder geen belangrijke bepalende rol. Je werkt graag autonoom en bent al sterk directief en zelfstandig werkzaam.

E: Behoeftte aan promotie

Je bent niet erg gevoelig voor een ontwikkeling in je loopbaan, carrièredrang of het volgen van een snel carrièrepad. Je zit lekker in je vel en je baan biedt je binnen je functie omschrijving goede ontwikkel mogelijkheden, wel of niet door je leidinggevenden gestimuleerd. Je bent waarschijnlijk gevoelig genoeg voor ontwikkel kansen, je ziet ze en en pakt ze op.

F: Resultaatbehoefte

Er is sprake van een: 'goal en order getter', je bent waarschijnlijk een echt: 'commercieel dier' die het heerlijk vindt om nieuwe contacten te leggen, overeenkomsten af te sluiten en markten en klanten te winnen.

Zo lang je boven het maximum scoort: Je zult waarschijnlijk nooit tevreden zijn over de door jou behaalde resultaten en altijd werken aan nog betere scores en resultaten. 'Never a dull moment' als het om scoren gaat. Deze prikkel blijft waarschijnlijk heel lang of misschien wel altijd bestaan!

G: Functietevredenheid

Je bent niet erg gevoelig voor een functie wijziging maar hebt het juist in je huidige functie sterk naar je zin omdat het werk, de sfeer in je bedrijf en de in- en externe relaties je constant motiveren.

Je hebt niet zo'n behoefte al realiseer je je best dat 'life-time learning' ook voor jou van belang is om constant aan de steeds hogere eisen die de markt aan je stelt te kunnen beantwoorden. In technische functies bestaat vaker het risico dat de medewerker zich niet verder ontwikkelt, omdat de functie al zoveel werkplezier biedt en motiverend en plezierig is en daardoor leidt tot tevredenheid.

Geef regelmatig signalen waardoor je aantoont met je ontwikkeling bezig te willen zijn op gebieden van kennis, inzicht, vaardigheid, wil en durf en stimuleer jezelf tot een hoger niveau van presteren.

H: Samenwerking en positieve teamgeest

Je bent voldoende tevreden of gewoon minder gevoelig voor teamspirit en samenwerking. Je vindt een positieve sfeer en samenwerking best wel aardig en bent er voldoende tevreden over, maar het leidt bij jou niet tot een betere motivatie of tot grotere, bovenmatige prestaties. Simpelweg, omdat de collegiale werksituaties je niet boeien, je vaak solo al prima functioneert en anderen minder nodig hebt.